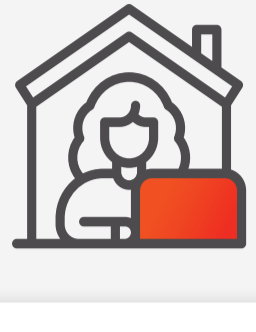




In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Respondenten vullen de vragenlijst in, wij delen de meest opvallende resultaten.

(resultaten van 1 juli 2020)



Thuiswerksituatie

- THUISWERKEN -

54%

54% werkt inmiddels weer op de plek waar hij/zij normaal ook werkt

- GOEDE WERKPLEK

71%

71% van de respondenten geeft aan een plek te hebben waar ze goed kunnen werken

- VEILIGHEID

66% vindt dat zijn werkgever voldoende doet om de veiligheid te garanderen. Dit percentage is lager dan de vorige meting (71%)

66%

- VAKER THUISWERKEN

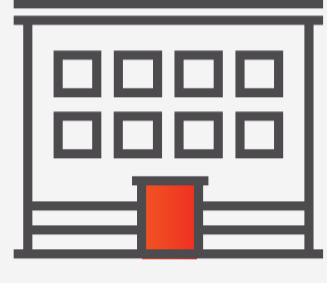
64% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona

64%

- CONCENTREREN

59% van de respondenten kan zich goed concentreren thuis

59%



Weer terug naar het nieuwe normaal

- ANDERS DOEN -

Dingen die medewerkers anders willen doen in hun werk (ook na corona):

22% wil meer thuis werken

12% wil meer online afspreken met anderen

27% wil minder dagen werken

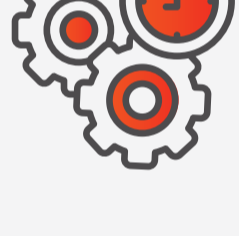
28% wil tijd anders indelen

- ZORGEN

6% is onzeker over zijn/haar contract

13% maakt zich zorgen over zijn/haar baan

11% maakt zich zorgen over het voortbestaan van de organisatie waar zij nu werkt

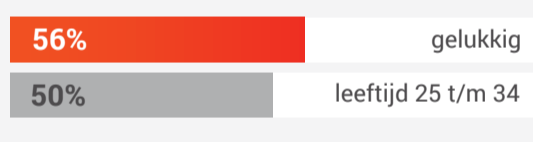


Productiviteit en ontwikkeling

- geluk

56%

56% voelt zich momenteel gelukkig in zijn werk. Onder medewerkers tussen de 25 t/m 34 is dit percentage lager (50%)



- MINDER PRODUCTIEF -

23%

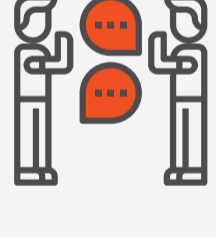
23% geeft aan dat ze thuis minder productief zijn, tegenover 39% die juist productiever is



- WERKDRIK

22%

22% geeft aan dat zij druk ervaren op het werk en daardoor vaak moeten overwerken. 42% geeft aan dat zij overwerken zien als 'hart voor de zaak hebben'



Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

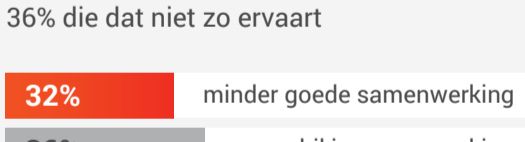
57%

57% mist zijn collega's

- SAMENWERKING COLLEGA'S

32%

32% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, tegenover 36% die dat niet zo ervaart



Contact met leidinggevenden

- TEVREDEN -

64%

64% is momenteel tevreden over zijn leidinggevende

- WAARDERING

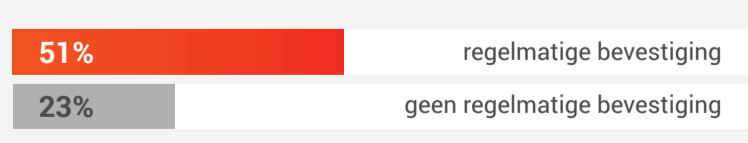
58%

58% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management

- BEVESTIGING

51% krijgt regelmatig te horen of ze goed bezig zijn. 23% krijgt deze bevestiging niet regelmatig

51%



Informatievoorziening



- COMMUNICATIE

40%

40% geeft aan dat zijn werkgever voldoende communiceert over hoe hij/zij het beste vanuit huis kan werken. Van de medewerkers tussen de 18 t/m 24 jaar ervaart slechts 17% goede communicatie vanuit zijn/haar werkgever

52%

52% geeft aan dat zijn werkgever voldoende communiceert over de financiële situatie waarin de organisatie zich bevindt

60%

60% geeft aan dat zijn werkgever voldoende communiceert over de toekomst van de organisatie