

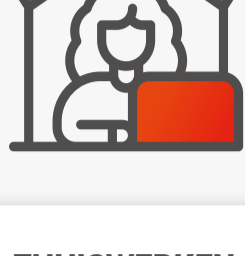


In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Respondenten vullen de vragenlijst in, wij delen de meest opvallende resultaten.

(resultaten van 22 oktober 2020)

PROOF

motivaction
insights and strategy



Thuiswerksituatie

- THUISWERKEN -

55%

55% werkt inmiddels weer op de plek waar hij/zij normaal ook werkt

- GOEDE WERKPLEK

78%

78% van de respondenten geeft aan een plek te hebben waar ze goed kunnen werken

- VAKER THUISWERKEN

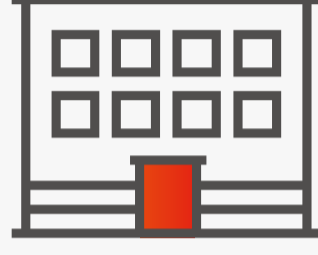
73% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona

73%

25%

- CONCENTREREN

25% van de respondenten kan zich slecht concentreren thuis, dit percentage is met 50% het hoogst onder 25 t/m 34 jarigen en eveneens met 50% onder lager opgeleiden



Weer terug naar het nieuwe normaal

Hoe vaak zou je, als we allemaal weer veilig naar kantoor kunnen, naar kantoor willen gaan?

49% van de respondenten wil meerdere keren per week naar kantoor

2% van de respondenten wil 1x per drie weken naar kantoor

29% van de respondenten wil 1x per week naar kantoor

5% van de respondenten wil 1x per maand naar kantoor

11% van de respondenten wil 1x per twee weken naar kantoor

3% van de respondenten wil liever helemaal nog niet naar kantoor

- WERKPLEK

32%

32% van de respondenten wil zo snel mogelijk weer helemaal terug naar zijn originele werkplek

- ZORGEN -

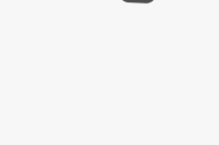
18% van de respondenten maakt zich zorgen over zijn baan

16% van de respondenten maakt zich zorgen over het voortbestaan van de organisatie waar hij nu werkt

51%

- GESCHIKTE WERKPLEK

51% van de respondenten verwacht dat zijn werkgever na corona niks aan het pand verandert om een geschikte werkplek te kunnen bieden aan medewerkers



Productiviteit en ontwikkeling

- WERK LOSLATEN

23%

23% van de hoger opgeleiden kan zijn werk maar moeilijk loslaten, gemiddeld is dit percentage 18%

- ENERGIE -

62%

62% van de respondenten geeft aan volop energie aan een werkdag te beginnen. Onder 25 t/m 34 jarigen is dit percentage met 58% lager



25%

- GOED WERK

25% van de respondenten vraagt zich vaker dan normaal af of hij zijn werk wel goed doet

- WERK AF KRIJGEN

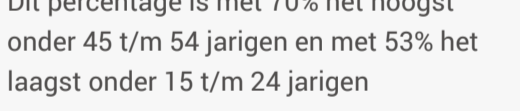
77% van de respondenten geeft aan zijn dagelijkse werk goed af te kunnen krijgen

77%

- GELUKKIG IN WERK

62%

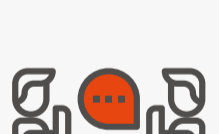
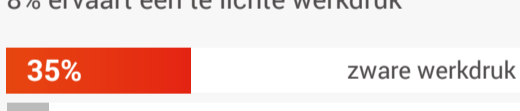
62% van de respondenten voelt zich momenteel gelukkig in zijn werk. Dit percentage is met 70% het hoogst onder 45 t/m 54 jarigen en met 53% het laagst onder 15 t/m 24 jarigen



- ZWARE WERKDRUK

35%

35% van de respondenten ervaart momenteel een te zware werkdruk, 8% ervaart een te lichte werkdruk

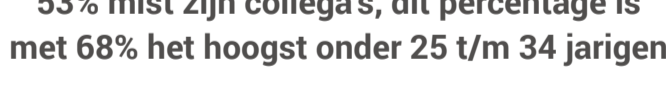


Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

53%

53% mist zijn collega's, dit percentage is met 68% het hoogst onder 25 t/m 34 jarigen



- SFEER

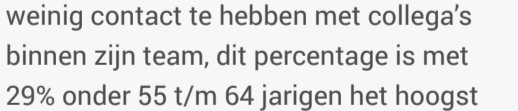
73%

73% van de respondenten ervaart de sfeer binnen zijn afdeling als positief

- CONTACT

19%

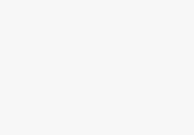
19% van de respondenten geeft aan te weinig contact te hebben met collega's binnen zijn team, dit percentage is met 29% onder 55 t/m 64 jarigen het hoogst



27%

- CONTACT

27% van de respondenten geeft aan te weinig contact te hebben met collega's in de hele organisatie



Contact met leidinggevenden

- GEWAARDEERD -

64%

64% van de respondenten voelt zich gewaardeerd en gezien door zijn direct leidinggevende

- GEWAARDEERD

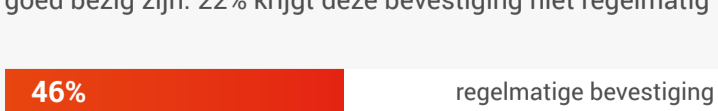
55%

55% van de respondenten voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management

46%

- BEVESTIGING

46% van de respondenten krijgt regelmatig te horen of ze goed bezig zijn. 22% krijgt deze bevestiging niet regelmatig



- CONTACT

22% van de respondenten geeft aan dat hij te weinig contact heeft met zijn leidinggevende

22%