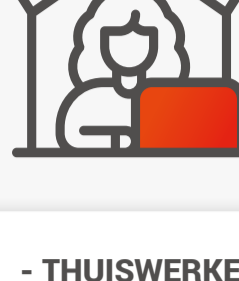




In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Wekelijks vullen respondenten de vragenlijst in, wekelijks delen wij de meest opvallende resultaten van het nationale corona onderzoek onder medewerkers.

(resultaten van 27 mei 2020)

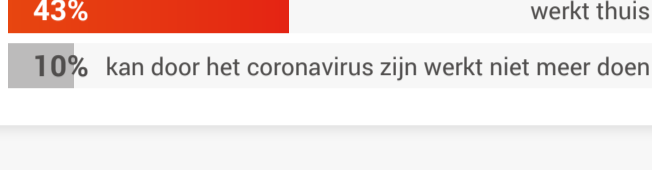


Thuiswerksituatie

- THUISWERKEN -

43%

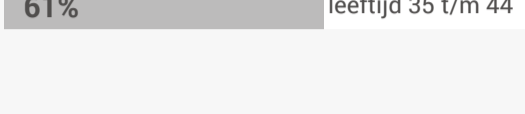
43% van de respondenten werkt volledig of gedeeltelijk thuis. 10% geeft aan dat hij/zij door het coronavirus zijn werk niet meer kan verrichten.



- GOEDE WERKPLEK

71%

71% van de respondenten geeft aan een plek te hebben waar ze goed kunnen werken. Onder 25 t/m 34 jarigen is dit percentage met 61% het laagst.



- VAKER THUISWERKEN

56% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona

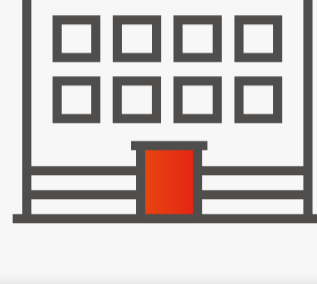
56%



- CONCENTREREN

26% geeft aan zich thuis slecht te kunnen concentreren.

26%

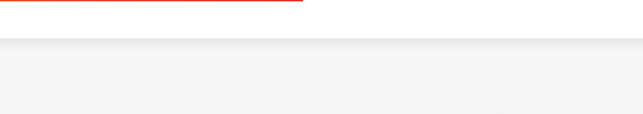


Terug naar kantoor

- TERUG NAAR WERKPLEK -

47%

47% wil het liefst zo snel mogelijk weer terug naar zijn originele werkplek.



- NAAR KANTOOR

57%

57% geeft aan weer meerdere keren per week naar kantoor te willen gaan zodra het weer mogelijk is.

De drie meest genoemde redenen om weer naar kantoor te gaan:

- Collega's weer kunnen zien
- Om het werk beter te kunnen doen
- Om weer even in een andere omgeving te zijn

61%

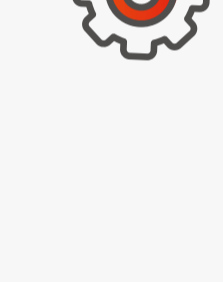
- 1,5 METER AFSTAND

61% heeft er vertrouwen in dat collega's op kantoor zich aan de 1,5 meter afstand houden.

42%

- WERKUREN

42% wil zijn werkuren voortaan graag flexibeler inzetten.



Productiviteit en ontwikkeling

- MOTIVATIE

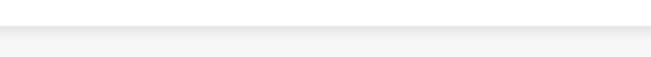
75%

75% vindt voldoende motivatie om zijn werk te doen.

- MINDER PRODUCTIEF -

22%

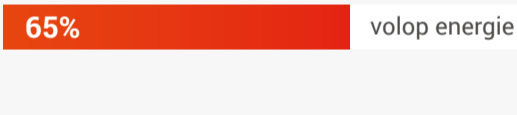
22% geeft aan dat ze thuis minder productief zijn, tegenover 39% die juist productiever is.



- ENERGIE

65%

65% heeft volop energie aan het begin van zijn werkdag.



- PROFESSIONELE ONTWIKKELING

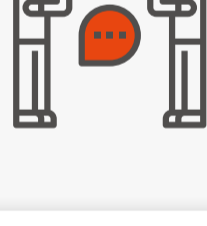
26%

Volgens 26% staat de professionele ontwikkeling even stil nu.

38%

- WERKDRUK

38% van de respondenten ervaart of wel een te zware of wel een te lichte werkdruk.



Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

60%

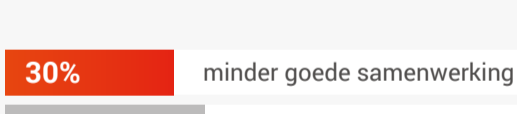
60% mist zijn collega's. Dit percentage is het hoogst onder 25 t/m 34 jarigen (73%).



- SAMENWERKING COLLEGA'S

30%

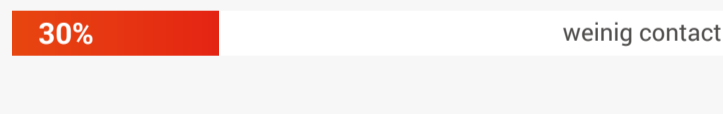
30% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, tegenover 36% die dat niet zo ervaart.



30%

- CONTACT COLLEGA'S

30% geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun collega's.



- SFEER

73% ervaart de sfeer binnen zijn/haar team als positief.

73%

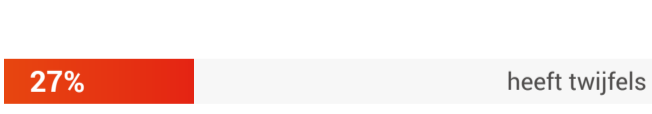


Contact met leidinggevenden

- TWIJFELS -

27%

27% heeft vaker twijfels of ze hun werk goed doen.



- WAARDERING

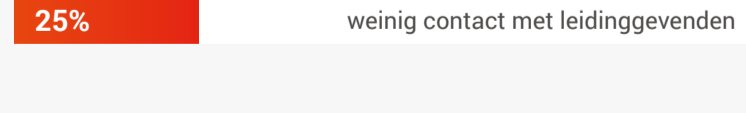
63%

63% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management.

- WEINIG CONTACT

25%

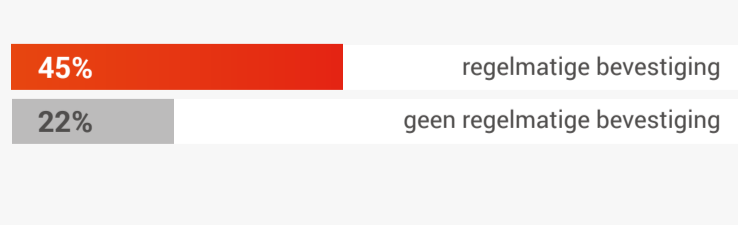
25% van de ondervraagden geeft aan te weinig contact te hebben met hun leidinggevenden.



- BEVESTIGING

45% krijgt regelmatig te horen of ze goed bezig zijn. 22% krijgt deze bevestiging niet regelmatig.

45%



Informatievoorziening

- WEINIG INFORMATIE

24% van de ondervraagden vindt dat ze of wel te weinig informatie of wel te veel informatie van hun werkgever ontvangen

24%

- VERWACHTING

83% weet wat er van hen wordt verwacht, tegenover 5% die dat niet weet.

83%

5%