



In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Wekelijks vullen respondenten de vragenlijst in, wekelijks delen wij de meest opvallende resultaten van het nationale corona onderzoek onder medewerkers.

(resultaten van 30 april 2020)

**PROOF**

**motivaction**  
insights and strategy

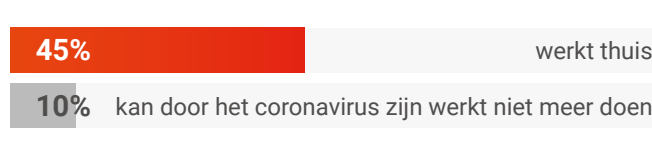
## Thuiswerksituatie



**- THUISWERKEN -**

**45%**

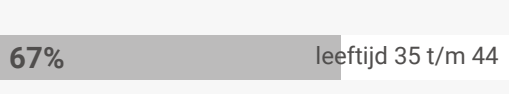
45% van de respondenten werkt volledig of gedeeltelijk thuis. 10% geeft aan dat hij/zij door het coronavirus zijn werk niet meer kan verrichten.



**- GOEDE WERKPLEK**

**74%**

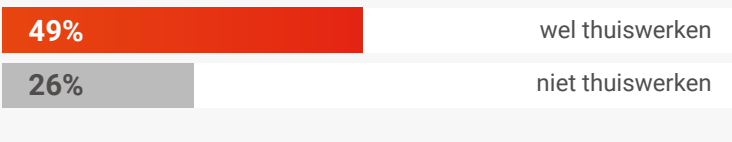
75% van de respondenten geeft aan een plek te hebben waar ze goed kunnen werken. Onder 25 t/m 34 jarigen is dit percentage met 67% het laagst.



**- VAKER THUISWERKEN**

49% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona, 26% ziet dat niet zitten.

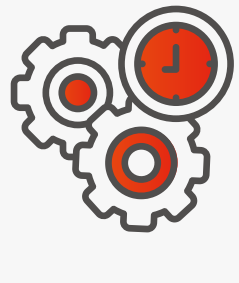
**49%**



**- LOSLATEN**

18% van de respondenten lukt het niet om aan het eind van de dag het werk los te laten. Dit percentage is het hoogst onder 35 t/m 44 jarigen (22%).

**18%**

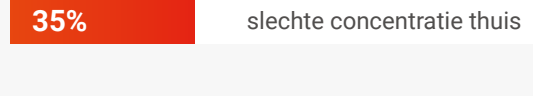


## Productiviteit en ontwikkeling

**- CONCENTRATIE**

**35%**

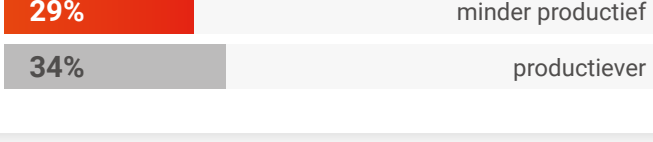
35% van de 25 t/m 34 jarigen geeft aan zich thuis slecht te kunnen concentreren. 55% van de respondenten geeft aan hier geen last van te hebben.



**- MINDER PRODUCTIEF -**

**29%**

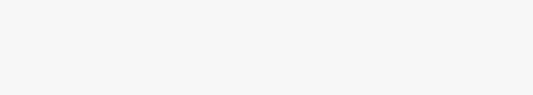
29% geeft aan dat ze thuis minder productief zijn, tegenover 34% die juist productiever is.



**- ENERGIE**

**66%**

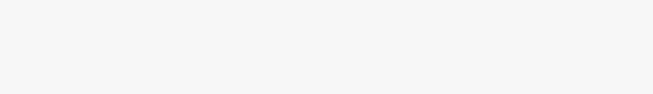
66% heeft volop energie aan het begin van zijn werkdag.



**- PROFESSIONELE ONTWIKKELING**

**34%**

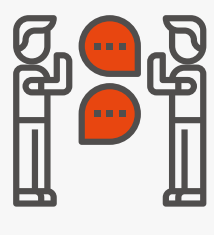
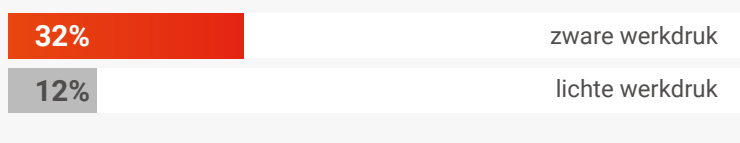
Volgens 24% staat de professionele ontwikkeling even stil nu. Onder 25 t/m 34 jarigen is dit percentage zelfs 34%.



**- WERKDRIJK**

**32%**

32% van de respondenten ervaart de werkdruk als te zwaar. Tegenover 12% die de werkdruk juist als te licht ervaart.



## Contact met collega's

**- COLLEGA'S MISSEN -**

**58%**

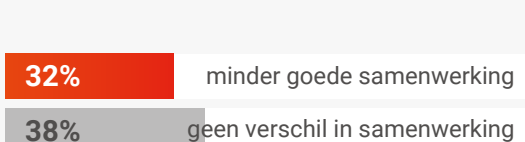
58% mist zijn collega's. Dit percentage is het hoogst onder hoogopgeleide medewerkers (63%).



**- SAMENWERKING COLLEGA'S**

**32%**

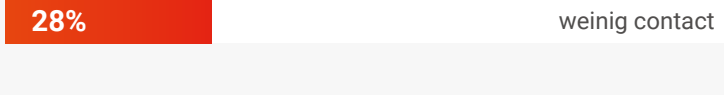
32% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, tegenover 38% die dat niet zo ervaart.



**28%**

**- CONTACT COLLEGA'S**

28% geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun collega's.



## Contact met leidinggevenden

**- TWIJFELS -**

**29%**

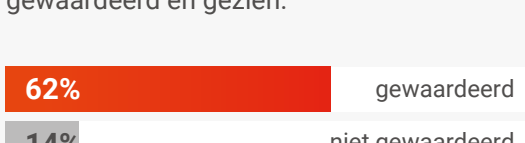
29% heeft vaker twijfels of ze hun werk goed doen.



**- WAARDERING**

**62%**

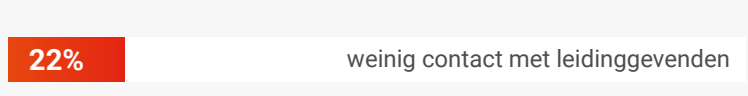
62% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management. Dit is een lichte afname vergeleken de vorige meting (65%). 14% voelt zich juist absoluut niet gewaardeerd en gezien.



**- WEINIG CONTACT**

**22%**

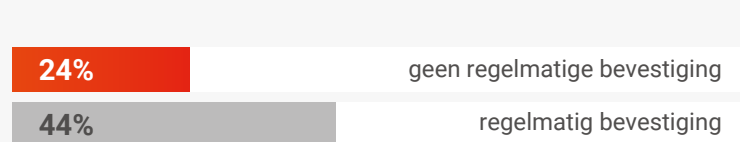
22% van de ondervraagden geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun leidinggevenden.



**- BEVESTIGING**

24% van de respondenten krijgt geen regelmatige bevestiging of ze met de goede dingen bezig zijn. 44% krijgt dit wel regelmatig te horen van hun leidinggevende.

**24%**



## Informatievoorziening



**- WEINIG INFORMATIE**

18% van de ondervraagden vindt dat ze te weinig informatie van hun werkgever ontvangen. 76% ervaart de hoeveelheid informatie als precies goed.

**18%**

**- VERWACHTING**

83% weet wat er van hen wordt verwacht, tegenover 4% die dat niet weet.

**83%**

**4%**

**PROOF**

www.proof.nl

Het corona werkgeversonderzoek is powered by

**motivaction**  
insights and strategy

www.motivaction.nl