

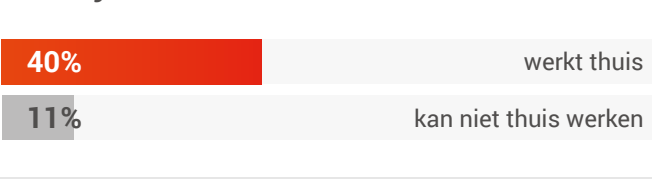
Thuiswerksituatie



- THUISWERKEN -

40%

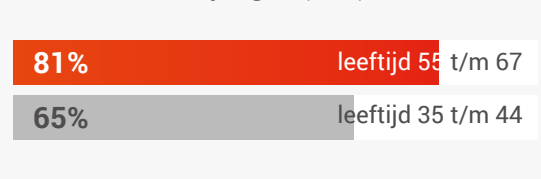
40% van de respondenten werkt volledig of gedeeltelijk thuis, dit is licht afgenomen vergeleken de vorige meting (48%). 11% geeft aan dat hij/zij door het coronavirus zijn werk niet meer kan verrichten.



- GOEDE WERKPLEK

74%

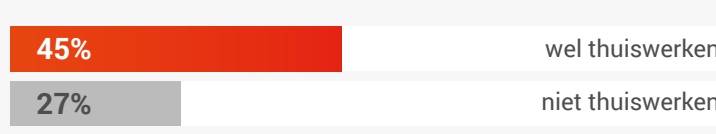
74% van de respondenten geeft aan een plek te hebben waar ze goed kunnen werken. Dit percentage is het hoogst onder 55 t/m 67-jarigen (81%) en het laagst onder 35 t/m 44 jarigen (65%).



- VAKER THUISWERKEN

45%

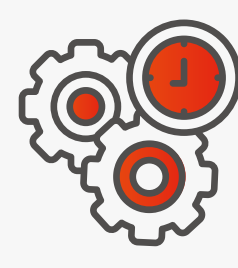
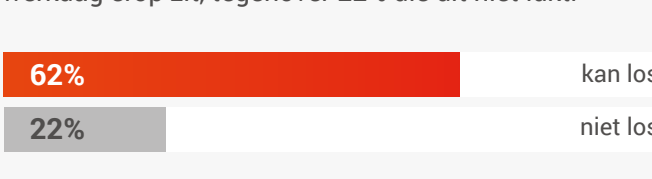
45% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona, 27% ziet dat absoluut niet zitten.



- LOSLATEN

62%

62% van de respondenten kan zijn werk loslaten als de werkdag erop zit, tegenover 22% die dit niet lukt.

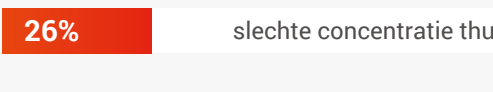


Productiviteit en ontwikkeling

- CONCENTRATIE

26%

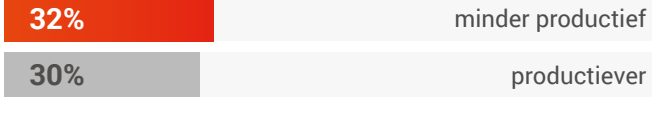
26% van de respondenten geeft aan zich slecht te kunnen concentreren thuis, met 64% is dit percentage het hoogst onder 18 t/m 24 jarigen.



- MINDER PRODUCTIEF -

32%

32% geeft aan dat ze thuis minder productief zijn, tegenover 30% die juist productiever is.



- ENERGIE

67%

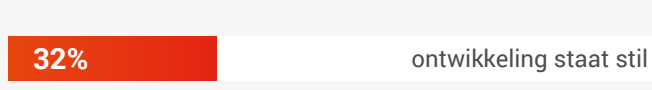
67% heeft volop energie aan het begin van zijn werkdag.



- PROFESSIONELE ONTWIKKELING

32%

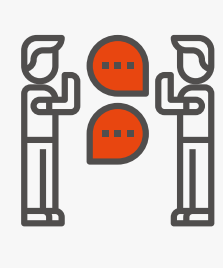
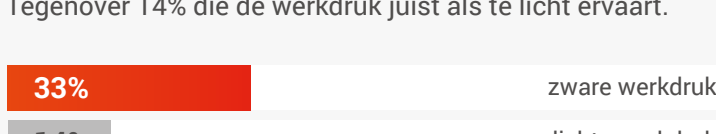
Volgens 26% staat de professionele ontwikkeling even stil nu, dit percentage is het hoogst onder hoogopgeleiden (32%).



33%

- WERKDRUK

33% van de respondenten ervaart de werkdruk als te zwaar. Tegenover 14% die de werkdruk juist als te licht ervaart.



Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

64%

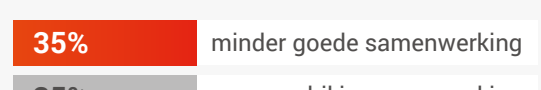
64% mist zijn collega's, dit percentage is een stuk hoger dan de 44% van vorige week. Dit percentage is het hoogst onder medewerkers van 25 t/m 34 jaar (73%).



- SAMENWERKING COLLEGA'S

35%

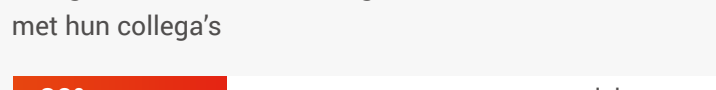
35% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, tegenover 35% die dat niet zo ervaart. Dit is een lichte toename vergeleken vorige meting (32%).



29%

- CONTACT COLLEGA'S

29% geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun collega's



Contact met leidinggevenden

- TWIJFELS -

28%

28% heeft vaker twijfels of ze hun werk goed doen, dit is een flinke daling vergeleken vorige meting (48%).



- WAARDERING

65%

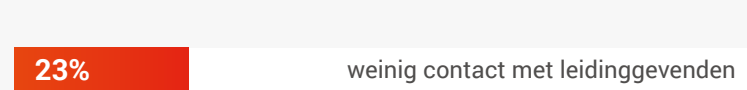
65% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management, tegenover 13% die dat absoluut niet voelt.



23%

- WEINIG CONTACT

23% van de ondervraagden geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun leidinggevenden. Dit is een lichte stijging vergeleken vorige meting (21%).

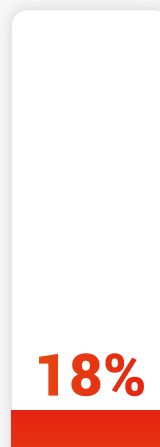


Informatievoorziening



- WEINIG INFORMATIE

18% van de ondervraagden vindt dat ze te weinig informatie van hun werkgever ontvangen. Dit is een lichte toename vergeleken vorige meting (16%).



- VERWACHTING

83% weet wat er van hen wordt verwacht, tegenover 5% die dat niet weet.

