



In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Wekelijks vullen respondenten de vragenlijst in, wekelijks delen wij de meest opvallende resultaten van het nationale corona onderzoek onder medewerkers.

(resultaten van 16 april 2020)

PROOF

motivaction
insights and strategy

Thuiswerksituatie



- THUISWERKEN -

48%

48% van de respondenten werkt nu volledig of gedeeltelijk thuis, waarvan 10% aangeeft dat hij/zij door het coronavirus zijn werk niet meer kan verrichten.



- GOEDE WERKPLEK

82%

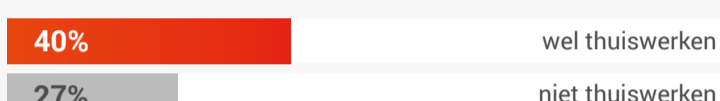
Hoe hoger de leeftijd, hoe beter de omstandigheden zijn om thuis goed te werken. Zo heeft 82% van de 55 t/m 67-jarigen een goede werkplek, tegenover 56% van de 25 t/m 34-jarigen.



- VAKER THUISWERKEN

40% van de respondenten wil vaker thuiswerken na corona, 27% ziet dat absoluut niet zitten.

40%

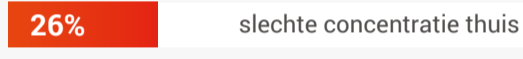


Productiviteit en ontwikkeling

- CONCENTRATIE

26%

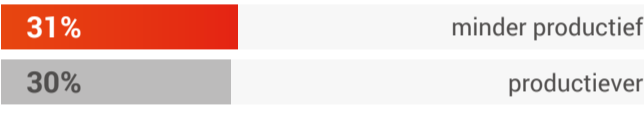
26% van de respondenten geeft aan zich slecht te kunnen concentreren thuis, dit percentage is het hoogst onder mensen met kinderen (33%).



- MINDER PRODUCTIEF -

31%

31% geeft aan dat ze thuis minder productief zijn, tegenover 30% die juist productiever is.



- ENERGIE

63%

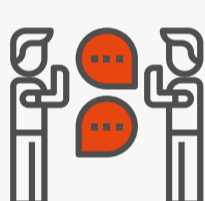
63% heeft volop energie aan het begin van zijn werkdag..



- PROFESSIONELE ONTWIKKELING

31%

Volgens 31% staat de professionele ontwikkeling even stil nu, dit percentage is het hoogst onder hoogopgeleiden (34%).



Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

44%

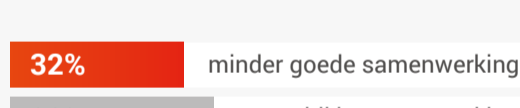
44% mist zijn collega's, dit percentage is het hoogst onder hoger opgeleiden: 57% en onder lager opgeleiden 27%.



- SAMENWERKING COLLEGA'S

32%

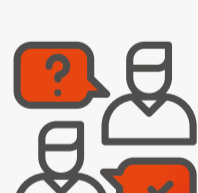
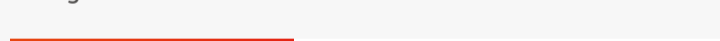
32% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, tegenover 38% die dat niet zo ervaart.



28%

- CONTACT COLLEGA'S

28% geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun collega's.



Contact met leidinggevenden

- TWIJFELS -

48%

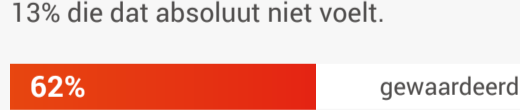
48% heeft vaker twijfels of ze hun werk goed doen, tegenover 43% die dit niet heeft.



- WAARDERING

62%

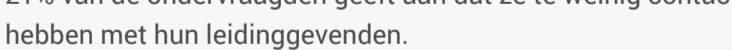
62% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management, tegenover 13% die dat absoluut niet voelt.



21%

- WEINIG CONTACT

21% van de ondervraagden geeft aan dat ze te weinig contact hebben met hun leidinggevenden.



Informatievoorziening



- WEINIG INFORMATIE

16% van de ondervraagden vindt dat ze te weinig informatie van hun werkgever ontvangen.

16%

- VERWACHTING

81% weet wat er van hen wordt verwacht, tegenover 4% die dat niet weet.

81%

4%